

ESTUDIO DE CASO: APRENDER. COMPARTIR. REPETIR. UNA NUEVA ESTRATEGIA VALE LA PENA PARA TEKSYSTEMS

En un mundo lleno de cambios constantes, adaptarse no es suficiente. Los verdaderos líderes son quienes poseen el cambio y lo utilizan para capitalizar nuevas oportunidades para permanecer en la cima.

Este es uno de los principios principales de TEKsystems y uno que utilizan constantemente cuando asesoran a sus clientes.



Pero ser portador de cambios a veces es más fácil decirlo que hacerlo. Después de hacer un análisis sobre su sistema corporativo de L&D, TEKsystems se dio cuenta de que estaba desactualizado y que ya no estaba funcionando a un nivel suficientemente alto. El problema más evidente es que el sistema no podía mantenerse al día con la naturaleza evolutiva del mercado de TI y necesitaba una actualización.

El zapato estaba directamente en el otro pie. Era hora de que TEKsystem tomara sus propios consejos y cambiase.

Lea nuestro último estudio de caso para obtener más información sobre cómo TEKsystems pudo eliminar el antiguo y actualizar su sistema L&D y un enfoque de aprendizaje de tres vertientes.

GEOSYS



 degreed.